



กลุ่มน้ำตาล
ไทยรุ่งเรือง

ลิโห

Thai Roong Ruang Sugar Group

ประกาศ

ที่ สนบ. 1/2563

เรื่อง คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี กรรมการผู้จัดการ บริษัทในเครือทุกท่าน จึงมีความเห็นชอบให้มีการจัดทำ คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Business Code of Conduct) เพื่อเป็นนโยบายและเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคน ได้เข้าใจ ยึดถือ พึงต้องประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในทิศทางเดียวกัน ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับ ผู้ถือหุ้น ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในการดำเนินธุรกิจก้าวไปข้างหน้าเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

บริษัทฯ ใคร่ขอให้พนักงานทุกท่านรับทราบ ทำความเข้าใจ และยึดถือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอในทุกกรณี

ประกาศ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563

นางชนิดา อัสภาร

ประธานกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

จรรยาบรรณธุรกิจ
กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

1. นิยามคำศัพท์ทั่วไป

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

หมายถึง บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด (สกลนคร)

บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลบ้านไร่ จำกัด

บริษัท ไทยเพิ่มพูนอุตสาหกรรม จำกัด

บริษัท สหการน้ำตาลชลบุรี จำกัด

บริษัท น้ำตาลพิษณุโลก จำกัด

บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง

2. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

- 2.1 ยึดหลักนิติธรรม
- 2.2 ต่อต้านทุจริต
- 2.3 ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง
- 2.4 ให้ความสำคัญต่อลูกค้า/ผู้บริโภค
- 2.5 การจัดทำ และการรักษาข้อมูล
- 2.6 ด้านความปลอดภัยและสุขภาพ
- 2.7 มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.1 ยึดหลักนิติธรรม

บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองพึงต้องรู้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง รวมถึงให้ความสำคัญในสิทธิมนุษยชน

แนวปฏิบัติ

2.1.1 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด

2.1.2 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง ต้องศึกษาทำความเข้าใจภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ใช้เป็นหลักการทำงานของทางราชการและกฎระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่มีผลใช้บังคับแล้วและจะมีผลใช้บังคับในอนาคตอันใกล้

2.1.3 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนการเคารพในขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศที่กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองได้เข้าไปดำเนินธุรกิจหรือทำสัญญาทางการค้าร่วมกัน

2.2 ต่อต้านทุจริต

บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองพึงต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

2.2.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

2.2.2 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง ไม่ประกอบกิจกรรม เป็นหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจบริหาร เป็นกรรมการในกิจการที่เป็นคู่แข่งกับกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง หรือกิจการใดๆ ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ

2.2.3 ในกรณีที่บริษัทคู่ค้ามีผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ถือหุ้นเป็นญาติหรือบุคคลที่อาศัยภายใต้ชายคาเดียวกันกับบุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

2.2.4 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง จะต้องยึดหลักการต่อต้านทุจริตในเรื่องการรับหรือให้สินบน การเลี้ยงรับรอง การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุนและการให้ของขวัญ และดำเนินการตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

2.3 ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง สนับสนุนให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใช้สิทธิเสรีภาพของตนภายใต้รัฐธรรมนูญ และวางตัวเป็นกลาง

แนวปฏิบัติ

2.3.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองมีสิทธิในการแสดงออกทางการเมืองในนามตนเองได้นอกเวลาทำงาน โดยไม่แสดงออกหรือแสดงความคิดเห็นทางการเมืองในสถานที่ทำงานหรือในเวลางานที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งในการทำงาน

2.3.2 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองไม่ใช้อำนาจหน้าที่ชี้ชวน กดดัน หรือบังคับเพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ทางการเมืองหรือองค์กรทางการเมือง

2.4 ให้ความสำคัญต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้า และพัฒนาคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แนวปฏิบัติ

2.4.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าที่ถูกต้องครบถ้วนให้ลูกค้า ตลอดจนเงื่อนไขการขายการบริการต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

2.4.2 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขที่ได้ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด

2.4.3 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองต้องเคารพการตัดสินใจและข้อคิดเห็นของลูกค้าตลอดจนไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า และยินดีรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าและปรับปรุงแก้ไขอย่างทันท่วงที

2.5 การจัดทำ และการรักษาข้อมูล

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองให้ความสำคัญกับการจัดการข้อมูลภายในองค์กร รวมถึงการเก็บรักษาข้อมูล ความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวปฏิบัติ

2.5.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องจัดทำและรายงานเอกสารต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐาน หรือนโยบายที่กำหนด

2.5.2 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองห้ามกระทำการเพิ่มเติม ตัดทอน แก้ไข หรือบันทึกด้วย ประการใด ๆ ซึ่งข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเปลี่ยนแปลงหนังสือ รายงาน หรือเอกสารของบริษัท เช่น การ บิดเบือนผลการดำเนินงาน การบันทึก บัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา เป็นต้น

2.5.3 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องไม่พึ่งใช้ข้อมูลหรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญของ บริษัท ที่ยังมีได้เปิดเผยต่อประชาชนเพื่อแสวงหากำไร หรือ ผลประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

2.5.4 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง จะต้องรักษาความลับของบริษัท โดยดูแลและระมัดระวัง มิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทรั่วไหลหรือตกไปถึงผู้อื่นซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท

2.5.5 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองต้องปฏิบัติตามข้อผูกพันในการรักษาความลับและการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับ ทรัพย์สินทางปัญญา และความลับทางการค้าของกลุ่ม น้ำตาลไทยรุ่งเรือง และอื่น ๆ รวมถึงลูกค้า ซัพพลายเออร์ และอดีตนายจ้าง ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์รวมถึง ข้อมูลทางการเงิน บุคลากร เทคนิค หรือข้อมูลธุรกิจที่กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองเป็นเจ้าของหรือครอบครอง โดยที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่สู่สาธารณะ

2.6 ด้านความปลอดภัยและสุขภาพ

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง มีระบบการดำเนินงานในสภาพที่มีการป้องกันอันตราย และการเจ็บป่วยจากการ ทำงานทั้งกับพนักงานและซัพพลายเออร์ตามที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติ

2.6.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง รวมถึงซัพพลายเออร์จะต้องทำความเข้าใจแผนและ ระเบียบวิธีปฏิบัติในการตอบสนององสภาวะฉุกเฉิน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ทางบริษัทจัดทำไว้ รวมถึงปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

2.6.2 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลเพื่อความปลอดภัยในการ ทำงานให้กับลูกจ้างอย่างเพียงพอและเหมาะสม

2.6.3 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรรวมถึงลูกจ้างสามารถนำเสนอประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงานโดยไม่ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดต่อระเบียบปฏิบัติ

2.7 มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรือง ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทุกฝ่าย

แนวปฏิบัติ

2.7.1 บุคลากรกลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองมีจิตสำนึกและพึงมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคมตามที่กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองจัดขึ้นเป็นครั้งคราว

2.7.2 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของพื้นที่นั้น ๆ รวมถึงดูแลควบคุมของเสียที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการทำงานมิให้กระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

2.7.3 กลุ่มน้ำตาลไทยรุ่งเรืองตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากชุมชน และนำมาปรับปรุงแก้ไขอย่างทันที่
